

Идеология прорыва в будущее

Ляззат Матакбаева, доктор политических наук, профессор КазНПУ им. Абая

17 января с. г. Президент Н. Назарбаев выступил с очередным, 18-м по счету, Посланием народу Казахстана «Казахстанский путь-2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее», которое стало логическим продолжением предыдущей Стратегии «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства». Эти два документа предлагают пути системного прорыва в будущее.

В Послании выделяются 7 главных государствообразующих, общенациональных ценностей, объединяющих всех казахстанцев и составляющих фундамент дальнейшего развития страны. Во-первых, это Независимость Казахстана и Астана. Во-вторых, национальное единство, мир и согласие в нашем обществе. В-третьих, светское общество и высокая духовность. В-четвертых, экономический рост на основе индустриализации и инноваций. В-пятых, Общество Всеобщего Труда, в-шестых, общность истории, культуры и языка. В-седьмых, национальная безопасность и глобальное участие нашей страны в решении общемировых и региональных проблем. Для объективной оценки развития республики за время старта «Стратегии-2050» обратимся к результатам мировых рейтингов.

По данным Отчета глобальной конкурентоспособности на 2013–2014 годы, Казахстан вошел в 50 лучших стран из 148 государств мира. В 2013 году Казахстан вошел в двадцатку стран, готовых к переменам, наряду с Великобританией, Францией, Южной Кореей. Об этом говорится в ежегодном отчете «Индекс готовности к переменам 2013», составленном компанией «KPMG International» совместно с «Oxford Economics». В группе со средним доходом Казахстан занимает 4-е место среди 27 стран. В группе государств Восточной Европы и Центральной Азии республика находится на втором месте. В данном индексе оценивается способность страны адекватно реагировать на широкий диапазон изменений, а также способность к быстрой адаптации.

Для успешного развития в современном мире страна приняла курс на модернизацию. При этом способность страны реагировать на изменения становится все более важной для успеха в построении устойчивой экономики и справедливого общества.

Первейшим условием и фундаментом любого развития являются человек и его ценностная основа. Можно планировать строительство новых производственных мощностей или технопарков, но оно не может побудить людей быть более активными и ответственными в гражданском и экономическом проявлении. Для этого народ должен иметь некую ментальную склонность к такой деятельности, которую необходимо культивировать. Богатые природные ресурсы, иностранные займы еще не обеспечивают высокий уровень развития экономики, поэтому необходимо формирование самого субъекта рынка – экономически активного человека, который приведет в движение механизм свободных экономических отношений.

Это послание еще раз подтвердило тезис, который неоднократно звучал в посланиях Президента: в центре казахстанских реформ находится человек. Развитие деятельных способностей человека не может происходить без общественных усилий нового порядка. Речь идет не только о системе здравоохранения и образования, но и о поддержке, воспитании и реализации талантов тогда, когда практическая польза от них обществу или опосредована, или еще недостаточно очевидна.

Частный капитал обычно поддерживает то, что сулит сравнительно скорую выгоду. Государство же до сих пор поддерживало в первую очередь все то, что укрепляло его мощь, особенно военную силу. Все очевиднее, что ставка исключительно на частный капитал и рыночный автоматизм или только на планово-организующую роль государства не отвечают потребностям дня. Необходим какой-то иной тип общественного взаимодействия гражданского общества и государства в развитии средств производства, прежде всего, интеллектуально-культурных.

Международный опыт показывает, что только вложения в человека способны помочь уйти от экономики «ресурсной» к экономике знаний, которая создается личными усилиями активных, здоровых и образованных граждан. Фундаментальным ресурсом конкурентоспособного государства, без которого невозможны не только модернизация страны, но и элементарная реализация потенциала рынка, поддержание приемлемых темпов социально-экономического развития в глобальном мире, является человек.

Социальная модернизация возможна через трансформацию психологии человека. Для осуществления этой задачи необходим ментальный сдвиг в сознании человека, который предполагает веру в прогресс, склонность к экономическому совершенствованию и росту, готовность адаптироваться к изменениям и постоянно пополнять багаж знаний.

Как показывают примеры стран, которые за короткий срок смогли совершить скачок в своем развитии, этой ценностью является некое гражданское творчество, проявляемое увлеченными трудолюбивыми по призванию. Например, Япония и Германия перед сотворением своего экономического чуда сумели нарастить уровень социального капитала, и в нем центральное место заняли меры по культивированию труда.

Социальная модернизация формируется вокруг новой культуры труда. Труд следует воспринимать как общественную ценность. В принципе такое отношение заложено в традициях, семейном воспитании, образовательной деятельности и народном творчестве. Но понимание труда пока не сформировано.

В середине прошлого века в странах Восточной Азии рывок был сделан, благодаря конфуцианской этике, которая делает упор на дисциплину, трудолюбие, культ образования, иерархию. Буржуазный капитализм с его трудовой этикой давно стал культурно-ментальной традицией в западных и некоторых странах Юго-Восточной Азии. Их опыт показывает, что приобщение населения к общественному труду, следуя нравственным убеждениям, возможно тремя способами. Первый – когда людей воспитывают в этом (Запад, Япония, Южная Корея). Второй – когда традиция организовано имитируется (Тайвань, Малайзия). И третий – когда осуществляется прямое административное или законодательное принуждение (Сингапур). К примеру, экономический прогресс Южной Кореи состоялся благодаря стремлению местных протестантов реализовать свою веру через труд, и главным генератором воспитания подобной ценности выступала церковь. Что касается ведущих стран западной демократии, то ответственное отношение к труду формировалось там веками государством и общественными институтами.

Джон Локк к естественным правам относил собственность, которую трактовал достаточно широко, как право на собственную личность (индивидуальность), на свои действия, на свой труд и его результаты. Труд, по Локку, отделяет «мое» и «твое» от общей собственности, потому что собственность – нечто, неразрывно связанное с личностью. «То, что человек извлек из предметов, созданных и предоставленных ему природой, он слил со своим трудом, с чем-то таким, что ему неотъемлемо принадлежит и тем самым делает это своей собственностью». Обоснование частной собственности направлялось против уравнилельных теорий социалистов: если люди не равны по трудолюбию, способностям и бережливости, то собственность не может быть равной... Особое отношение к труду у европейского человека не просто подкреплялось правовой легитимностью, но и имело императивный характер. Через закон устанавливались новые принципы трудовой деятельности и отношений – то, что сегодня принято называть

трудовой этикой. Таким образом, на Западе трудовая этика юридически закреплялась в европейском буржуазном праве.

Почему именно труд становится главной мировоззренческой ценностью устремленного к успеху Казахстана? От успеха отдельного человека, от его возможности реализовать свой талант зависит и успех страны. Но чтобы человек смог раскрыть и развить свой творческий потенциал, государство должно обеспечить условия для самореализации. Это длительный и сложный процесс, в нашем случае отягощенный очень неоднозначным национальным опытом. Нельзя в один миг поменять психологию народа, который долгое время отучали от личной активности, самостоятельности и предприимчивости.

При обсуждении проблем модернизации в центре оказываются вопросы инвестиций, государственного регулирования, реформы политической системы. Однако ничего не говорится о поведенческих кодах, культурной матрице общества, что является важнейшим ключом к успеху в развитии.

В одной из самых значимых книг в истории человечества «Протестантская этика и дух капитализма» М. Вебер доказывает, что рывок в цивилизационном развитии, позволивший Западу в свое время обойти остальной мир, был связан с Реформацией и распространением таких протестантских ценностей, как честность, взаимовыручка, воздаяние по труду, бережливость. Эти ценности вышли за рамки семейного быта и стали общественными нормами, что резко повысило уровень предпринимательской уверенности, трудовой дисциплины, предприимчивости. Поэтому формирование таких капиталистических ценностей в человеке, как в исполнителе и субъекте экономических отношений, является недостающим ресурсом развития экономики и общества в целом. В целом, наблюдается тенденция, что в настоящей реальности мы постепенно подходим к тому, что одним из главных источников благосостояния является профессионализм.

Для того чтобы стать профессионалом в наше ускоряющееся время, необходимо непрерывно продолжать самообразование, верить в свое предназначение через профессиональное самовыражение. Ведь оно, наряду с такими качествами, как трудолюбие, ответственность и стремление к богатству, позволяет человеку стать успешной личностью.

Все обозначенные тенденции говорят о том, что предстоит пересмотр и анализ огромного пласта национального законодательства в социальной сфере, в особенности в области трудового законодательства. Это означает, во-первых, определение нового значения дефиниции «труд». Понятие и раскрытие определения «общество всеобщего труда», что есть труд в современном понимании, и как можно воплотить идею общества всеобщего труда. Во-вторых, воспитание отношения к труду. Только в этом случае будет формирование ответственного и творчески мотивированного человека труда в Казахстане. Только тогда дисциплина, точность, краткость, повышенное чувство ответственности и, как результат, повышенное качество будут определять казахстанцев, как граждан страны «покоряющей привлекательности».

Выдвинув лозунг вхождения в число 30 развитых стран мира, мы должны определиться с критериями. Страна в эпоху глобальной трансформации должна иметь единую цель, которая перерабатывает те или иные ценности в стандарты, наполняя жизнь общества конкретным содержанием.

На протяжении следующих нескольких десятков лет, как в случае с Японией, Казахстану предстоит переформатировать постсоветское самосознание, пространство и время в культурно-национальное. В стране на основе казахской этнической культуры должна быть создана новая моральная система с такими обычаями, как в Японии (пожизненного найма, облегченного производства и самурайской чести), как в Саудовской Аравии (словесного контракта), как в Швеции («шведского стола»), как в Великобритании и Германии (вежливости и педантичности, качества производства), как в Бельгии (система направления на работу), как в США (четкого исполнения правосудия).

Старые социальные нормы, действовавшие на протяжении советского периода казахской истории, будут разрушаться под воздействием успехов экономики и технологии. А общество, по меткому выражению Ф. Фукуямы, будет «вынуждено играть в догонялки, чтобы переустроить себя в изменившихся условиях». Казахстану, как воздух, будут необходимы индивидуализм, плюрализм и толерантность, встроенные в формальные институты прежней советской культуры и государственности, взрывающие их изнутри.

В современном мире достаточно примеров того, как капиталистические ценности влияют на повышение уровня жизни граждан. В Сингапуре, Южной Корее, Японии процветает культ ответственного отношения к работе. В Стране восходящего солнца, например, замечание по поводу того, что человек плохо работает, является самым оскорбительным и общественно порицаемым. И в этом проявляется невидимая рука рынка, который в конкурентной среде отбирает только честных, бережливых и ответственных своих участников. Вхождение же в мировой рынок требует дисциплины, верховенства закона, прозрачности и доступа к информации. Эти изменения ведут к возникновению процветающего среднего класса, который является прочной основой стабильной демократии.

Страны, которые входят в мировую экономику, одновременно вливаются в процесс глобализации, что ведет к демократизации и выравниванию уровня экономического развития.

Таким образом, труд экономически ответственных работников будет способствовать продвижению рынка, который, в свою очередь, составляет основу благополучия и прогрессивного развития всего общества.